



Unser Nachhaltigkeits- verständnis

Universitätsmedizin
Münster

Das Nachhaltigkeitsverständnis der Universitätsmedizin Münster

Unser **Verständnis von Nachhaltigkeit** basiert auf dem Zusammenspiel von ökologischer Verantwortung, sozialem Engagement, Spitzenforschung und qualitativ hochwertiger Versorgung. Für uns bedeutet Nachhaltigkeit, in allen Bereichen langfristig, verantwortungsbewusst und vorausschauend zu handeln – für unsere Umwelt, unsere Mitarbeitenden, die Gemeinschaften, in denen wir wirken, und unsere Patientinnen und Patienten.

Grundlage des Verständnisses und Zielbild unserer Arbeit ist die UKM-Strategie „Zuerst Raum zum Atmen“.

Die Universitätsmedizin Münster übernimmt Verantwortung und agiert als Ökosystem: ein vernetztes, kooperatives System, das neben menschlichen und strukturellen Aspekten auch die Umwelt berücksichtigt.

Wir in der Universitätsmedizin Münster setzen auf **Resilienz und Zukunftsfähigkeit**, dabei spielt Nachhaltigkeit eine zentrale Rolle für die langfristige Entwicklung unserer Einrichtung. Gesundheit ist das zentrale Ziel – sowohl als unmittelbares Versorgungsziel für Patientinnen und Patienten als auch für die Mitarbeitenden in Form von Klimaschutz als Gesundheitsschutz für die gesamte Bevölkerung.



Umwelt und Natur



**Wir verstehen die Natur als Partnerin,
deren Ressourcen wir sorgsam und
verantwortungsbewusst, auch im Sinne
zukünftiger Generationen nutzen.**

- **Erhalt und Wiederherstellung** natürlicher Lebensräume durch ökologische Kriterien bei der Infrastrukturplanung und Begrünung von Gebäuden (z. B. Gründächer). Vermeidung unnötiger Versiegelung und Förderung einer Symbiose zwischen Arbeitsumgebung und Natur (Wildblumenwiesen, Tiny Forests).
- **Reduktion des ökologischen Fußabdrucks** durch Kreislaufwirtschaft, Abwärmenutzung, Treibhausgas-Reduktion, Nutzung erneuerbarer Energiequellen, minimierten Energie- und Wasserverbrauch sowie weniger Abfälle und Chemikalien.
- **Verantwortungsvoller Einsatz von Ressourcen** durch eine kontinuierliche Überprüfung der eingesetzten Produkte anhand ökologischer Kriterien und die Optimierung aller Kern- und Unterstützungsprozesse der Universitätsmedizin Münster.
- **Die Digitalisierung als Treiber für ökologische Nachhaltigkeit** nutzen. Datensparsamkeit leben und ökologische Kriterien bei der Auswahl von Dienstleistern sowie bei der Wahl der (Cloud-)Infrastruktur einbeziehen.

Eigene Belegschaft



Unsere Mitarbeitenden sind der Motor für nachhaltiges Handeln. Ein faires, sicheres und wertschätzendes Arbeitsumfeld und eine transparente Kommunikation ermöglichen Innovation und Mitgestaltung.

- Für die Universitätsmedizin Münster steht die **physische und mentale Gesundheit** ihrer Mitarbeitenden im Fokus. Umfangreiche Präventions-, Unterstützungs- und Bewegungsangebote stehen den Mitarbeitenden zur Verfügung.
- **Führung als Leuchtturm:** Vorbilder, die Orientierung geben, transparente Kommunikation leben und Veränderung ermöglichen.
- **Wertschätzendes Miteinander:** unter anderem im Rahmen der Magnet-Zertifizierung, aber auch darüber hinaus, fördern wir eine interdisziplinäre Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Wir gehen entschlossen gegen jegliche Form der Diskriminierung vor.
- **Ganzheitliche Personalentwicklung**, die den gesamten Mitarbeiterzyklus begleitet – von der Personalgewinnung über Entwicklungsmöglichkeiten bis zum Austritt.
- **Offene und lernorientierte Kultur**, die Fehler als Chancen begreift, für neue Impulse offen ist und die Weiterentwicklung der Mitarbeitenden fördert.
- **Förderung von Austausch und Reflexion** in interdisziplinären Teams, um Zusammenarbeit, Translation und Innovation zu stärken.
- Umfassender Blick auf die Mitarbeitenden, egal ob Elternteil oder pflegende Angehörige; als **familienfreundlicher Arbeitgeber**, unterstützen das UKM und die Medizinische Fakultät Münster ihre Mitarbeitenden bei der Wahrnehmung familiärer Verpflichtungen.

Patientinnen und Patienten



Nachhaltigkeit in der Versorgung bedeutet, die Gesundheit ganzheitlich und vorausschauend zu fördern und durch Klimaschutzmaßnahmen dazu beizutragen, die Auswirkungen von Wetterextremen und Umweltbelastungen auf Patientinnen und Patienten zu mindern.

- Die **Würde der Patientinnen und Patienten**, ihr Erleben während des Aufenthalts an der Universitätsmedizin Münster sowie eine wertschätzende, an ihren Bedürfnissen orientierte Begegnung in der Versorgung, sind unser Anspruch.
- Die **Patientensicherheit** steht im Mittelpunkt.
- Wir streben **Spitzenqualität in der Versorgung** und bedarfsgerechte Steuerung der Gesundheitsleistung, sowie ein gleichberechtigter Zugang zu den Leistungen an.
- Förderung von **Prävention und Gesundheitsbildung** zur Stärkung der Eigenverantwortung und erfolgreichen Umsetzung gesundheitsfördernder Lebensstilprogramme.
- Mit **Digitalisierung und Künstlicher Intelligenz** präzise Datenanalysen, automatisierte Prozesse und intelligente Unterstützungssysteme für eine optimale Patientenversorgung etablieren.
- In Kooperation sorgen die Medizinische Fakultät und das UKM dafür, dass die Patientinnen und Patienten nach **neuestem Stand der Wissenschaft** versorgt werden.

Betroffene Gemeinschaften



Wir nehmen unsere Verantwortung gegenüber den Gemeinden und Regionen, in denen wir tätig sind, sehr ernst. Als Forschungs- und Bildungseinrichtung sowie Supramaximalversorger haben wir einen Versorgungsauftrag und eine gesellschaftliche Verantwortung in der Region und darüber hinaus. Dieser ist Anspruch und Antrieb zugleich, täglich besser zu werden.

- **Netzwerkbildung im Gesundheitswesen** für eine optimale Versorgung der Menschen in der Region und darüber hinaus.
- **Ressourcenschonendes und menschengerechtes Beschaffungsmanagement**, das bei Produkten und Dienstleistungen lokale und nachhaltige Optionen berücksichtigt.
- Best-Practice-Austausch, um Wissen sowie erfolgreiche Ansätze in der **360-Grad Gesundheitsregion** und darüber hinaus zu teilen und so die Versorgung kontinuierlich zu verbessern sowie Innovationen zu fördern.
- **Abbau von Informationsasymmetrien** in der Bevölkerung durch digitale Lösungen und Zusammenarbeit in der Gesundheitsregion. Förderung von (klimabezogener) Gesundheitskompetenz in der Region.
- Als **größter Arbeitgeber in Münster** und einer der größten Ausbildungsbetriebe sowie als Forschungs- und Bildungseinrichtung sorgt das UKM gemeinsam mit der Medizinischen Fakultät für die Sicherstellung der zukünftigen Versorgung und die Weiterentwicklung medizinischer Standards. Darüber hinaus sieht die Universitätsmedizin Münster sich in der Verantwortung Nachhaltigkeitsaspekte in Ausbildung, Forschung und Lehre zu integrieren.



Ziel ist eine dauerhafte Integration nachhaltiger Prinzipien in alle Geschäftsbereiche – vom Klinikalltag über Forschung und Lehre bis zur strategischen Planung. Damit die Universitätsmedizin Münster zu einem Ort wird, an dem ökologische, soziale und medizinische Verantwortung miteinander im Gleichgewicht sind und sich gegenseitig positiv bestärken.



Kontakt

Universitätsklinikum Münster
Stabsstelle Nachhaltigkeitsmanagement

Dr. Beate Rottkemper
nachhaltigkeitsmanagement@ukmuenster.de

